

Notulen Tytylschool de Maasgouw Maastricht PMR-Directie

Datum	2023-05-17
Tijd	19:30
Aanwezig	Paul Vollema, Bea Schmitz, Mauricio Pallada, Yvonne Halders
Toehoorders	
Notulist	PMR

Agenda
<p>1. Welkom</p>
<p>3. Mededelingen Paul/MR/GMR</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Binnengekomen post; proberen notulen verhalend te beschrijven en afkortingen onderaan weer te geven. ○ Verwachtingen van en naar elkaar besproken.
<p>4. Werkverdelingsplan (WVP)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ In de nieuwsbrief van 15 mei staat: "In het werkverdelingsplan is van schooljaar 2022-2023 is afgesproken dat we 3 terugkomdagen hebben." <p>Dit is niet afgesproken en ook niet terug te vinden in het werkverdelingsplan zoals vastgesteld door de MR.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Het blijkt dat er 3 verschillende versies in omloop zijn. De PMR vraagt of tussendoor gesleuteld wordt aan documenten die instemmingsafhankelijk zijn. Paul zal ernaar kijken. – De organisatie van het WVP verloopt niet zoals bedacht door de wetgever. Zie ook info AVS. Concreet dienen kaders te worden aangereikt aan het team. Deze horen besproken te worden met het team, of iig met dat deel van het team dat hierbij wil aansluiten. Aansluitend is het team aanzet om te kijken hoe zij de taken dusdanig kunnen verdelen, zodat de werkdruk behapbaar blijft. Het team bespreekt de aanwezigheids-uren, opslagfactor, taken/werkdruk en evt inzet van werkdrukmiddelen. – De werkgroep heeft het werkverdelingsplan niet opgepakt. – De PMR heeft aangegeven dat er veel vraagtekens zijn met het huidig aangeleverde plan. Er zijn een aantal punten besproken. Aansluitend is besloten om het plan opnieuw vorm te geven. <p><u>Kaders zijn:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Verdeling leerlingen over het aantal klassen/groepen ◆ Verhouding aanwezigheid lestijden personeel ◆ Vergaderrooster inclusief planning studiedagen en inhoud ◆ Tijd voor- en nawerk ◆ Jaarplan waaruit de taken van het team duidelijk worden; De kaders, werkzaamheden en strategische doelen die zijn vastgelegd in het jaarplan ◆ Berekening werkdrukmiddelen <p>➤ Afspraken:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nav het overleg zal het aangeboden WVP worden aangepast. 2. Er wordt teruggekoppeld naar het team wat we doen met de terugkomdagen. 3. Het werkverdelingsplan is een middel waarmee het team de taken en werkdruk moet verdelen.
<p>5. Assistenten D en hun begeleiders; <u>In vergadering november besproken:</u></p>

Wat is het PvA (plan van Aanpak) voor zowel de Assistenten D, de taken van de begeleiders en de assistenten die in deze klassen werken. Welk tijdspad hoort hierbij en misschien wel het belangrijkste, hoe kunnen we alle collega's behouden, zonder dat de balans tussen belasting en belastbaarheid in het geding komt?

o Wat is de huidige stand van zaken?

➤ Afspraken:

1. Er zal voor de toekomst niet worden doorgedaan met het aannemen van nieuwe medewerkers zoals in de huidige constructie met assistenten D.
2. Momenteel zijn 2 assistenten D werkzaam in het team. Daarvoor dienen functiebeschrijvingen aanwezig te zijn. Daarnaast zal de wijze waarop begeleiding en professionalisering moeten worden vastgelegd. Dit wordt 24 mei nogmaals besproken

6. Begroting en Realisatie kosten WLZ en jeugdwet

- o Wanneer wordt de begroting voorgelegd aan de MR?
- o Wanneer kunnen we de realisatie 2022 verwachten

- Paul dacht dat de PMR akkoord was met de begroting na de bespreking in de bijeenkomst van 14 december.
- De PMR geeft aan dat de uitleg goed was, maar dat er nog een aantal vragen zijn gesteld. De zou deze vragen uitzoeken en later beantwoorden.
- Tevens heeft de MR nog geen realisatie ontvangen.

➤ Paul zal dit met de controller bespreken

7. Voortgang nav cultuuronderzoek

- o Wanneer worden de werktafels hervat? (zie jaarplan)

“De reis startte op 9 februari 2022, met als voorlopig hoogtepunt de presentatie van de bevindingen vanuit de Werktafels op 6 juli jl. In 2022-2023 zal de Reis worden voorgezet onder begeleiding van Anne-Marie van der Dungen van Bureau Kikken en van de nieuwe clustermanager, Paul Vollema. De reis zal waardevolle input opleveren voor het nieuwe schoolplan 2023-2027 dat vervaardigd moet worden.”

➤ Het was niet bekend dat dit verder met de teams zou worden opgepakt.
We zullen dit 24 mei nogmaals bespreken

8. Formatieplaatsenplan FPP (nieuw concept)

Niet meer besproken

9. Besteding formatiebudget (informatief)

- o Wordt er een apart document gemaakt met besteding van de NPO gelden?
- o Wanneer krijgt de MR een realisatie van de NPO gelden?

Niet meer besproken

10. Personeelsvereniging

Hoe kunnen we teambuilding waarborgen?
Waarom niet gewoon per locatie?

➤ Er is een PV bij Adelante. Voor meer activiteit op locatie is Paul afhankelijk van de ideeën van de huidige werkgroep.

11. Wat nog ter tafel komt

-